

Die Beratung

> Demografieberatung

Dem demografischen Wandel entgegenwirken

Übergeordnete Ziele: Leistungsfähigkeit und Gesundheit der Mitarbeiter stärken

Nachhaltig und zukunftsorientiert



Sinkende Geburtenzahlen und steigende Lebenserwartungen stellen die Unternehmen in ihrer strategischen Personalplanung vor große Herausforderungen. Der demografische Wandel hat einen immer größeren Fachkräftemangel zur Folge. Daher ist es umso wichtiger, die vorhandenen Ressourcen zu erhalten und zu stärken. Ein Steigern der Motivation und Verringern von berufsbedingtem Stress fördern die Leistungsfähigkeit der Belegschaft. Besonders das gezielte Fördern älterer Mitarbeiter wirkt personellen Engpässen entgegen und erhöht die Zufriedenheit der Mitarbeiter.

Ziele der Demografieberatung

Vorteile im Überblick:

- > Personellen Engpässen vorbeugen
- > Gesundheit der Mitarbeiter fördern
- > Leistungsfähigkeit sichern und erhalten
- > Fachkräfte binden
- > Neues Personal gewinnen

Ablauf:

Gemeinsam mit Ihnen beschäftigen wir uns mit der Frage, welches Personal Sie heute und in Zukunft benötigen, um wettbewerbsfähig zu sein. Wir unterstützen Sie dabei, altersgerechte Arbeitsbedingungen zu schaffen und die Gesundheit und Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter zu stärken. In Zusammenarbeit mit den verantwortlichen Personen entwickeln wir für Ihr Unternehmen geeignete und erfolgversprechende Maßnahmen. Ziel ist es, verstärkt ältere Mitarbeiter ins Arbeitsleben zu integrieren, was von großer Bedeutung für die Zukunftsfähigkeit Ihres Unternehmens ist.