

Die Analyse

› Mitarbeiterbefragung

Informationen sammeln und Fachwissen nutzen

Übergeordnete Ziele: fundierte Analyse des Unternehmens

Sinnvoll, weil alle mitmachen können



Befragungen sind ein einfaches und schnelles Mittel, um einen Überblick über den Gesundheitszustand und die Verbesserungswünsche der Mitarbeiter zu erhalten. Mithilfe der Befragung kann eine allgemeine Analyse über den Zusammenhang von Arbeit und Gesundheit in Ihrem Unternehmen erfolgen. Möglich ist aber auch die Ausweitung auf ganz konkrete Fragestellungen zu spezifischen Themen, wie z.B. der Stressbelastung im Arbeitsumfeld.

Ziele der Mitarbeiterbefragung

Diese Punkte machen eine Befragung aller Mitarbeiter so wertvoll:

- › Alle Mitarbeiter werden in den Prozess eingebunden.
- › Das Wissen der Mitarbeiter über Ihr Unternehmen wird systematisch abgerufen.
- › Die Erkenntnisse decken Stärken und Entwicklungspotenziale auf.
- › Die Ergebnisse können direkt zur Planung und Umsetzung konkreter Ziele und Maßnahmen genutzt werden.

Der große Vorteil von Mitarbeiterbefragungen:

Mit einem Zeitaufwand von nur zehn Minuten erhalten Sie ein umfassendes Bild Ihrer Entwicklungsmöglichkeiten in der betrieblichen Gesundheitsförderung. Einfach mit Papier und Stift oder am Computer. Immer mit einem vertrauensvollen Schutz Ihrer Daten.